



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna*

*Ufficio VII – Ambito territoriale di Forlì-Cesena e Rimini
Sede di Forlì-Cesena*

**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE n. 1/2019
CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE
PER L'ANNO 2017 – COMPARTO FUNZIONI CENTRALI**

L'anno 2019, il giorno 27 del mese di marzo presso i locali dell'Ufficio VII Ambito Territoriale di Forlì-Cesena e Rimini, viale Salinatore 24, ai fini del contratto decentrato di sede dell'Ufficio VII e dell'Ufficio X Ambito territoriale di Ravenna

TRA

la delegazione di parte pubblica:

(decreto Ufficio Scolastico Regionale n. 1077 del 16/10/2018)

Dott. Giuseppe Pedrielli	Dirigente Ufficio VII
Dott.ssa Agostina Melucci	Dirigente Ufficio X
Dott.ssa Cinzia Tartagni	Funzionario amm.vo Ufficio X
Dott.ssa Claudia Nanni	Funzionario amm.vo Ufficio VII

E

la parte sindacale costituita dai componenti della R.S.U.:

Sig.ra Marina Ruffilli
Dott.ssa Antonia Cassalia
Dott. Antonio Luordo

e dai rappresentanti delle OO.SS. territoriali:

Sig.ra Daniela Avantaggiato CGIL FP

viene sottoscritta la presente ipotesi di contratto decentrato di sede riguardante i criteri di distribuzione del Fondo Unico di Amministrazione relativo al personale di ruolo appartenente al Comparto Funzioni Centrali, in servizio nel corso dell'anno 2017, all'Ufficio VII Ambito territoriale di Forlì-Cesena e Rimini e all'Ufficio X Ambito territoriale di Ravenna.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio VII – Ambito territoriale di Forlì-Cesena e Rimini
Sede di Forlì-Cesena

Visto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo n. 2/2018 sottoscritto in via definitiva in data 28 febbraio 2019 relativo alla definizione dei criteri e delle modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2017 (di seguito FUA);

Visto l'art. 5, comma 2, lettera e) D. Lgs. 30 giugno 2011, n. 123;

Visto il Protocollo d'intesa, sottoscritto il 27/11/2014 con il quale è stata effettuata la mappatura dell'Amministrazione centrale e periferica per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie del personale delle aree funzionali, - come da allegato 1 - per il triennio 2014/2016 ed in particolare le articolazioni per la costituzione delle RSU dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna;

Visto il Protocollo d'intesa sottoscritto il 28/12/2017, con il quale è stata effettuata la mappatura dell'Amministrazione centrale e periferica per la costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie del personale delle aree funzionali, - come da allegato 2 - ed in particolare le articolazioni per la costituzione delle RSU dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna;

Vista la ripartizione definita dall'art. 5, comma 1, del C.C.N.I. medesimo (allegato C), in base alla quale viene assegnata all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna la quota di euro **216.201,34 (lordo Stato)** ed euro **162.925,00 (lordo dipendente)** per il FUA 2017, nel seguito indicato il solo lordo dipendente;

Considerato che, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del CCNI n. 2/2018, le predette risorse sono state ripartite fra le singole articolazioni territoriali sulla base della quota media pro-capite regionale e delle unità di personale in servizio in sede di contrattazione;

Considerato altresì che dalla predetta ripartizione deriva l'importo assegnato agli Uffici VII e X rispettivamente per gli Ambiti Territoriali di Forlì-Cesena e Rimini e Ravenna per la retribuzione di produttività pari a Euro **41.188,90 (lordo dipendente)**, di cui Euro **20.594,45 (lordo dipendente)** per la produttività collettiva pari al 50% dell'importo assegnato e Euro **20.594,45 (lordo dipendente)** per la produttività individuale pari al 50% sempre del suddetto importo;

Considerato pertanto che la somma a disposizione per il FUA 2017 per la contrattazione di sede è pari all'importo di euro **41.188,90 (lordo dipendente)**;

Tenuto conto che non risultano economie degli anni precedenti disponibili;

Tanto premesso, in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate per l'anno 2017 alla data del presente accordo;

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1 – Retribuzione di Produttività

MR



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio VII – Ambito territoriale di Forlì-Cesena e Rimini
Sede di Forlì-Cesena

Le risorse assegnate alla sede di contrattazione (ufficio VII e X rispettivamente Ambiti territoriali di Forlì-Cesena e Rimini e di Ravenna) pari all'importo totale di euro **41.188,90 (lordo dipendente)** sono destinate alle unità di personale dipendente a tempo indeterminato presenti dall'1/01/2017 al 31/12/2017, presso la predetta sede di contrattazione sulla base dei seguenti criteri:

la quota di produttività collettiva pari a Euro **20.594,45** viene attribuita a ciascun dipendente in quota parte sulla base della quota media pro-capite, per 12 mesi, e del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento al netto dei periodi di assenza di cui all'art. 5, comma 6 del citato CCNI n. 2/2018;

la quota per la produttività individuale pari a Euro **20.594,45** viene attribuita a ciascun dipendente secondo cinque dei sei criteri stabiliti dal D.M. 08 aprile 2016 n. 240, come previsto nell'art. 5, comma 9 del citato CCNI N. 2/2018 e specificatamente:

- 1) Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale (range da 0,1 a 0,9);
- 2) Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione inter-funzionale e flessibilità (range da 0,2 a 0,6);
- 3) Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio (range da 0,1 a 0,5);
- 4) Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi (range da 0,1 a 0,5);
- 5) Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza (range da 0,1 a 0,5).

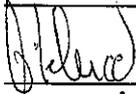
Art. 2 - Validità ed efficacia

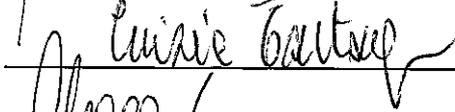
La presente ipotesi di contratto sottoscritta il 27 marzo 2019 acquisirà efficacia con la definitiva sottoscrizione a seguito dell'acquisizione del visto di compatibilità economico finanziaria come previsto dall'art. 5, comma 2, lettera e) del D.Lgs 30 giugno 2011, n. 123.

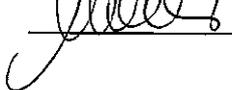
La corresponsione del FUA 2017 avverrà previa assegnazione di risorse a sistema "Cedolino Unico".

Per la Parte Pubblica:

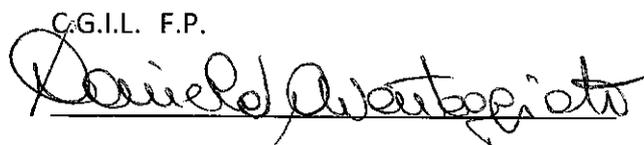


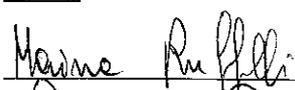


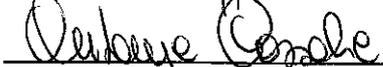




Per le Organizzazioni Sindacali di categoria:

C.G.I.L. F.P.


R.S.U:






Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio VII – Ambito territoriale di Forlì-Cesena e Rimini
Sede di Forlì-Cesena

Relazione Fondo Unico di Amministrazione anno 2017 Comparto Funzioni Centrali

Col Contratto Collettivo Nazionale Integrativo N. 2/2018, sottoscritto in via definitiva il 28 febbraio 2019, sono stati definiti i criteri e le modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2017 e in data 8 marzo 2019 con nota prot. N. 4615 l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna ha comunicato la ripartizione delle risorse destinate alla contrattazione di sede. Gli uffici sede di contrattazione sono stati definiti dal Protocollo d'intesa sottoscritto il 28/12/2017 e contenute nell'allegato al predetto protocollo.

Già dall'anno 2014 l'Ufficio VII Ambito territoriale di Forlì-Cesena e Rimini è stato individuato sede di contrattazione unitamente all'Ufficio X Ambito territoriale di Ravenna.

In data 27 marzo 2019 è stata attivata la contrattazione con le RSU e le OO.SS. territoriali per definire i criteri di distribuzione del Fondo Unico relativamente al personale di ruolo del Comparto Funzioni Centrali in servizio nell'anno 2017 presso i predetti Uffici.

La trattativa si è svolta in un clima di leale collaborazione e confronto e in pari data è stata sottoscritta un'ipotesi di contratto decentrato di sede sui criteri e modalità di utilizzazione del FUA 2017 – Comparto Funzioni Centrali - per l'Ufficio VII Ambito territoriale di Forlì-Cesena e Rimini e per l'Ufficio X Ambito territoriale di Ravenna.

Tutta la disponibilità è stata ripartita fra il personale di ruolo del MIUR in servizio nell'anno 2017. Negli Uffici non ha prestato servizio personale con rapporto a tempo determinato né personale temporaneamente assegnato appartenente ad altre amministrazioni del Comparto Funzioni Centrali.

Le risorse finanziarie assegnate pari a Euro **41.188,90** (lordo dipendente) sono state ripartite, così come previsto dall'art. 5 del CCNI n. 2/2018 come di seguito specificato:

- A) La quota di produttività collettiva pari a Euro **20.594,45** viene attribuita a ciascun dipendente in quota parte sulla base della quota media pro-capite, per 12 mesi e del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento al netto dei periodi di assenza di cui all'art. 5, comma 6 del citato CCNI n. 2/2018;
- B) La quota per la produttività individuale pari a Euro **20.594,45** viene attribuita a ciascun dipendente secondo cinque dei sei criteri stabiliti dal D.M. 08 aprile 2016 n. 240, come previsto nell'art. 5, comma 9 del citato CCNI N. 2/2018 e specificatamente:
 - 1) Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale (*range* da 0,1 a 0,9);



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna

Ufficio VII – Ambito territoriale di Forlì-Cesena e Rimini
Sede di Forlì-Cesena

- 2) Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione inter-funzionale e flessibilità (range da 0,2 a 0,6);
- 3) Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio (range da 0,1 a 0,5);
- 4) Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi (range da 0,1 a 0,5);
- 5) Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza (range da 0,1 a 0,5).

L'ipotesi di contratto sottoscritta il 27 marzo 2019 acquisirà efficacia con la definitiva sottoscrizione dopo aver acquisito il visto di compatibilità economica finanziaria dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, come previsto dall'art. 5, comma 2, lettera e) del D.Lgs 30/6/2011, N. 123.

- Le delegazioni risultano così composte:

per la parte pubblica:

(decreto Ufficio Scolastico Regionale n. 1077 del 16/10/2018)

Dott. Giuseppe Pedrielli	Dirigente Ufficio VII
Dott.ssa Agostina Melucci	Dirigente Ufficio X
Dott.ssa Cinzia Tartagni	Funzionario amm.vo Ufficio X
Dott.ssa Claudia Nanni	Funzionario amm.vo Ufficio VII

per la parte sindacale:

I componenti della R.S.U.:

Sig.ra Marina Ruffilli
Dott.ssa Antonia Cassalia
Dott. Antonio Luordo

per le OO.SS. territoriali risulta presente:

CGIL FP Daniela Avantageggiato

L'ipotesi di contratto è stata sottoscritta dai componenti di parte pubblica presenti e della R.S.U., con eccezione del Dott. Antonio Luordo.

Forlì, 28 marzo 2019

Il Dirigente
Giuseppe Pedrielli



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia-Romagna
Ufficio VII – Ambito territoriale di Forlì-Cesena e Rimini
Sede di Forlì-Cesena*

Relazione Tecnica Fondo Unico di amministrazione anno 2017

In data 27 marzo 2019 presso i locali dell'Ufficio VII – Ambito Territoriale di Forlì-Cesena e Rimini, è stata sottoscritta la pre-intesa con le RSU e le OO.SS. territoriali sui criteri di ripartizione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2017 del personale delle aree funzionali del Comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ufficio VII Ambito territoriale di Forlì-Cesena e Rimini e presso l'Ufficio X Ambito territoriale di Ravenna.

L'importo assegnato dall'Ufficio Scolastico Regionale per l'Emilia Romagna con nota prot. N. 4615 del 08/03/2019, per la contrattazione di sede è pari a Euro 41.188,90 al lordo delle ritenute a carico del dipendente, ai sensi dell'art. 5 del CCNI N. 2/2018.

Del suddetto importo una quota pari al 50% di Euro 20.594,45 è riservata alla produttività collettiva e la quota pari al 50% di Euro 20.594,45 per la produttività individuale.

Poiché l'Ufficio non dispone di economie dell'anno precedente, l'importo complessivo a contrattazione di sede ammonta a Euro 41.188,90 e viene ripartito con le seguenti modalità in coerenza con i criteri come definiti nel CCNI N. 2/2018 art. 5 e precisamente:

- A) La quota di produttività collettiva pari a Euro **20.594,45** viene attribuita a ciascun dipendente in quota parte sulla base della quota media pro-capite, per 12 mesi e del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento al netto dei periodi di assenza di cui all'art. 5, comma 6 del citato CCNI n. 2/2018;
- B) La quota per la produttività individuale pari a Euro **20.594,45** viene attribuita a ciascun dipendente secondo cinque dei sei criteri stabiliti dal D.M. 8 aprile 2016 n. 240, come previsto nell'art. 5, comma 9 del citato CCNI N. 2/2018 e specificatamente:
 - 1) Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale (range da 0,1 a 0,9);
 - 2) Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione inter-funzionale e flessibilità (range da 0,2 a 0,6);
 - 3) Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio (range da 0,1 a 0,5);
 - 4) Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi (range da 0,1 a 0,5);
 - 5) Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza (range da 0,1 a 0,5).

L'importo complessivamente ripartito corrisponde esattamente alla somma assegnata a questo Ufficio.

Forlì, 28 marzo 2019

per Il Responsabile Uff. Contabilità
il funzionario amministrativo
Francesco Tamburini